

## ELŐTERJESZTÉS

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testületének  
2021. június 29. napján tartandó ülésére

**Tárgy: A Komlós Településszolgáltatási Kft. javadalmazási szabályzatának jóváhagyása**

Tisztelt Képviselő-testület!

A Komlós Településszolgáltatási Kft. (a továbbiakban: Kft) Tótkomlós Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaság. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdése értelmében a köztulajdonban álló gazdasági társaságoknak, így az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságoknak is rendelkezniük kell javadalmazási szabállyal.

A hivatkozott jogszabályhely az alábbiak szerint rendelkezik:

*„ 5.§ (3) A köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve a törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208.§-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának mértékéről, elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.”*

A törvény ugyanezen szakaszának (4) bekezdése értelmében az elfogadott szabályzat rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.

A Kft. alapvető dokumentumainak áttekintése során megállapítottuk, hogy a társaság nem rendelkezik a vezető tisztségviselők (ügyvezető), felügyelőbizottsági tagok javadalmazásáról szóló szabállyal. A törvény rendelkezése értelmében a szabályzat megalkotása szükségessé válik.

Az előterjesztéshez csatoljuk a javadalmazási szabályzat tervezetét.

**Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést vitassa meg és hozza meg döntését.**

## HATÁROZATI JAVASLAT

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta és úgy határozott, hogy a kizárólagos önkormányzati tulajdonban álló Komlós Településszolgáltatási Kft.-re vonatkozó Javadalmazási Szabályzatot a határozat melléklete szerinti tartalommal jóváhagyja.

Felelős: Zsura Zoltán János polgármester

Czuczor Attila ügyvezető

Határidő: értelem szerint

## „JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

Tótkomlós Város Önkormányzata a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényrendekezéseinek megfelelően a kizárólagos önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselői (ügyvezetők) felügyelő bizottsági tagjai javadalmazásáról, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről az alábbi szabályzatot alkotja.

Tótkomlós Város Önkormányzata (székhelye: 5940 tótkomlós Fő út 1. sz., képviseli: Zsura Zoltán János polgármester), mint a cégjegyzékbe **04-09-008390 cégjegyzékszám**on bejegyzett **Komlós Településszolgáltatási Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 5940 Tótkomlós Kossuth u. 2.) **legfőbb szerve és alapítója** (a továbbiakban: Alapító) a .../2021. (VI.29.) számú képviselő-testületi határozatával jóváhagyottan az alábbi szabályzatot alkotja:

### I. A szabályzat hatálya

1. A szabályzat személyi hatálya kiterjed a Társaság vezető tisztségviselőjére (Mt. 208. §) és vezető állású, valamint az önálló cégjegyzésre, vagy bankszámla feletti rendelkezés re jogosult munkavállalóira, valamint a felügyelőbizottság tagjaira és elnökére.
2. A szabályzat hatálya kiterjed az 1. pontban meghatározott személyek esetében:
  - a) a munkaviszony vagy egyéb jogviszony keretében a Társaság részére végzett munkák, feladatok ellenértékéül szolgáló munkabér meghatározására és a javadalmazási elvek szabályozására,
  - b) a munka -, illetve a megbízási jogviszony megszüntetése esetén járó juttatásokra,
  - c) a prémiumfizetési feltételekre,
  - d) egyéb juttatás, költségssabályozására, meghatározására,
  - e) az Mt. 228. § alapján - de figyelemmel a 207. § (3) bekezdésében foglaltakra - kötött ún. versenytilalmi megállapodásokra.

### II. A vezető tisztségviselő és vezető állású munkavállalók javadalmazása

#### II.1. A vezető tisztségviselő személyi alaphére

A Ptk. 3:109. § (4) bekezdése alapján az egyszemélyes társaságnál a legfőbb szerv hatáskörét az alapító vagy az egyedüli tag gyakorolja. Ennek megfelelően a vezető tisztségviselő jogviszonyának létesítésekor a Társaság alapítója (egyedüli tagja) - vagyis Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete - dönt arról, hogy a vezető tisztségviselő a feladatát munkaviszonyban, vagy megbízási jogviszony keretében látja el.

Ha a vezető tisztségviselő munkaviszonyban látja el a feladatát, úgy részére alaphér, továbbá egyéb bér jellegű juttatások (pl. cafetéria) fizetendők, amelyre az Mt. szabályait kell megfelelően alkalmazni. Ha a vezető tisztségviselő megbízási jogviszonyban látja el a feladatát, akkor részére megbízási díj jár. A vezető tisztségviselő alaphérét, illetőleg megbízási díját a társaság taggyűlése (képviselő-testület) állapítja meg.

A vezető tisztségviselő alaphére, illetőleg a - megbízási jogviszony esetében - havi díjazása legfeljebb a mindenkori minimálbér hétszerese lehet.

## **II.2. A vezető tisztségviselő éves prémiuma**

A vezető tisztségviselőt prémium csak az Alapító döntése (határozata) alapján illeti meg. A prémium feladatok meghatározása az **aktuális üzleti terv** elfogadásával egyidejűleg történik.

Prémium feladatként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, konkrét, objektíven meghatározható teljesítményt takar. Prémium feladatot az Alapító bármikor meghatározhat.

A kitűzés tartalmazza a prémium mértékét, a teljesítendő feladatokat a hozzájuk tartozó prémium hányaddal, az előleg esetleges kifizethetőségének idejét és az értékelés időpontját.

A prémium kitűzése előtt a felügyelőbizottság véleményét ki kell kérni.

Elháríthatatlan külső események (vis major), jogszabály-változások, és egyéb indokolt esetek miatti prémium kiesések korrekciójára, részteljesítése elfogadására sor kerülhet az Alapító határozata alapján.

A prémium feladat feltételeinek teljesüléséről (értékeléséről), annak mértékéről az Alapító az üzleti évet záró éves beszámoló elfogadásával egy időben dönt a felügyelőbizottság javaslata alapján. A jóváhagyott prémium összeg kifizetéséről az alapító határozata alapján a Társaság gondoskodik saját forrásainak felhasználásával.

A vezető tisztségviselő munka, illetve megbízási jogviszonyának év közben történő megszűnése esetén a prémium időarányos része számolható el a tárgyévet záró éves beszámoló elfogadásával egyidejűleg.

## **II.3. A vezető tisztségviselőre vonatkozó egyéb szabályok**

A Társaság vezető tisztségviselője feletti munkáltatói / megbízási jogokat (munka, illetve megbízási jogviszony létesítése, megszüntetése, módosítása, javadalmazás megállapítása – ideértve az egyéb díjazást, illetve a juttatást is) a Társaság alapítója gyakorolja. Munkaviszony esetén a felmondási időre és a végkielégítésre az Mt. rendelkezései az irányadók.

A vezető tisztségviselő a nem vezető tisztségviselő munkavállalók számára biztosított mértékben jogosult a munkáltató által adott jóléti, szociális juttatásokra. Ettől eltérni pozitív irányba csak az Alapító döntése alapján lehet. Az egyéb közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás formáit (cafeteria, gépkocsi használat, költségtérítés stb.) a munkaszerződés, vagy a megbízási szerződés, jogszabály, illetve a Társaság egyéb szabályzatai rögzítik.

## **III. A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak díjazása**

A felügyelő bizottság elnöke és tagjai tevékenységüket térítésmentesen látják el, a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségen kívül (pl. utazási költségtérítés) megtérítésén kívül más javadalmazásra nem tarthat igényt.

A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak jogviszony a megszűnése esetén a fentiek kivételével más juttatás nem biztosítható.

## **IV. Vegyes rendelkezések**

Amennyiben a vezető tisztségviselő más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, illetőleg amennyiben a felügyelőbizottság tagja más köztulajdonban lévő gazdasági társaságnál fennálló betöltött felügyelőbizottsági tagság után javadalmazásban részesül, úgy a Társasággal fennálló jogviszonyuk után – a megbízatás, illetőleg a tisztség ellátásával összefüggő, indokolt és igazolt költségeik megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosultak.

Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint egy köztulajdonban lévő gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

A Társaság vezető tisztségviselője és felügyelőbizottsági tagjai büntető jogi felelősségük tudatában nyilatkozni kötelesek arról, hogy részesülnek-e más köztulajdonban álló gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, illetve felügyelőbizottsági tagság után javadalmazásban. A vezető tisztségviselő és a felügyelőbizottsági tagok e nyilatkozataikat megválasztásuk előtt, az abban foglaltak megváltozása esetén pedig a változás bekövetkeztét követő 15 napon belül kötelesek megtenni.

Az Mt. 228. § szerint versenytildmi megállapodás legfeljebb egy évre köthető. Az Alapító jogosult meghatározni azt a munkakört, amelyre vonatkozólag a versenytildmi megállapodás köthető és további feltételeket írhat elő.

Az Alapító a felügyelőbizottság előzetes véleménye ismeretében hozott határozat szükséges a megállapodás megkötéséhez.

A versenytildmi megállapodás szerinti ellenérték a megállapodás tartalmára nem haladhatja meg a az azonos időszakra jutó távolléti díj 50 %-át.

A fentiekben felsorolt bármely javadalmazás kizárólag a Társaság költségeinek terhére történhet.

Jelen szabályzat annak elfogadása napján lép hatályba és rendelkezéseit kötelezően alkalmazandók.

A jelen szabályzatnak a végkielégítésre, a felmondási időre és versenytildmi megállapodásra vonatkozó részeit a jelen szabályzat hatályba lépését követően létrejött szerződésekre, illetve javadalmazásra vonatkozó részeit a jelen szabályzat hatálybalépését követően létrejött szerződésekre, illetve javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződésekre kell alkalmazni.

Tótkomlós, 2021. ....

Tótkomlós, 2021. június 23.

Zsura Zoltán János  
polgármester"



Zsura Zoltán János  
polgármester

Az előterjesztést készítette: Váci Julianna pü. osztályvezető *S.K.*  
Az előterjesztést ellenőrizte: dr. Kormányos László jegyző *[Signature]*